

## **Persbericht: directie VIA Netwerk gevraagd door Stichting Sophia d.d. 23 maart 2011**

Vanaf januari 2011 is de directie van VIA Netwerk toegetreden tot het bestuur van de Stichting Sophia (zie [www.sophia-formule.nl](http://www.sophia-formule.nl)) met de portefeuille: het netwerk beschikbaar te stellen voor een uitvoeringsorganisatie van de Stichting Sophia.

Inmiddels is de overeenkomst getekend en zijn we hard aan het werk de drie Sophia Formules ons eigen te maken, een kerngroep van experts op te leiden en bereiden we een publicatie voor.

De stichting ondersteunt zorgorganisaties en regionale netwerken bij de ontwikkeling van nieuw beleid inzake de AWBZ zorg en de ontwikkeling van een nieuwe beroepsgroep, die inzetbaar is in de WMO zorg, die alsmaar groter wordt door het wegvallen van vrijwilligers en mantelzorg en tegelijkertijd het optrekken van de AWBZ financiering.

Beide initiatieven hebben bij de overheid en de politiek alle aandacht en worden op veel plaatsen warm onthaald.

Voor de broodnodige achtergrond informatie zijn bijgaande brochures in concept ontwikkeld. De Stichting kan voor de zorgorganisaties met senior adviseurs en programma-/projectmanagers tegen extra lage tarieven werken omdat de Stichting geen winstoogmerk is. Een breed maatschappelijk samengestelde adviesraad ondersteunt deze initiatieven van harte.

Brochures: Uitleg van de Sophiaformule

[Quality by People \(QbP\)](#)

[Zorgbrigadier \(ZB\)](#)

[Personeel op Niveau \(PoN\)](#)

## **Nieuwsbericht d.d. 14 maart 2010**

### VIA Netwerk BV vormt een nieuwe alliantie voor ontwikkeling van Centra voor Jeugd & Gezin

Blijkbaar lukt het (nog) niet of onvoldoende om de loketfunctie van gemeenten voor “Centra voor Jeugd en Gezin” adequaat en snel in te richten. Vooral trage besluitvorming en processen in combinatie met onvoldoende beschikbare expertise, zijn hiervan de belangrijkste oorzaken. Op zowel eigen initiatief als op verzoek van meerdere bestaande klanten en betrokken zorgverlenende organisaties heeft VIA Netwerk hier een oplossing voor gezocht. VIA Netwerk heeft samen met o.a. Area Consult en Zorgprofessie een breed concept “aanpak ontwikkeling en implementatie CJG” ontwikkeld. Een groep van zeer ervaren professionals en projectleiders kunnen nu zowel gemeentelijke organisaties en/of GGD-organisaties adequaat, snel en professioneel helpen met zowel conceptontwikkeling als implementatie van dit loket. Een CJG is kort samengevat een loket van de gemeente dat moet gaan zorgen voor een integrale aanpak van zorg in de totale zorgketen rondom Kind & Gezin. Belangrijk is dat de diverse partijen rondom de klant - en vooral vanuit een klantoptiek - optimaal samenwerken. Dit lijkt een eenvoudige constructie of concept. De praktijk laat zien dat het samenbrengen van diverse belangen en krachten in en rond de jeugdzorg doorgaans erg complex is en uiterst moeizaam verloopt. Ook het inbedden in een ambtelijke omgeving is vaak een uitermate ingewikkelde en soms moeizame operatie. Vaak is hiervoor een combinatie van kennis met en in de zorgsector en gemeenten noodzakelijk. Een externe partij zonder directe belangen bij het eindresultaat kan doorgaans een goede rol vervullen en optimaal tegemoet komen aan al die verschillende belangen. Objectief, professioneel en zakelijk. Het doel is immers het CJG snel en goed operationeel professioneel werkend te krijgen. Minister Rouvoet heeft daartoe ook de nodige gelden beschikbaar gesteld. Ook is in het concept dat VIA Netwerk met haar partners ontwikkeld heeft, rekening gehouden met de komende bezuinigingen die de overheid - en dus ook gemeentes - dwingen tot substantiële kostenbesparing. Ondermeer kan met een marginaal gemeentelijk budget het loket ook operationeel exploitabel gemaakt worden. Dankzij diverse subsidies is het voor gemeenten mogelijk om deze externe ondersteuning snel in te kunnen zetten. VIA Netwerk heeft daarbij als doelstelling om bij een opdracht ook snel toe te werken naar een

zelfstandig functionerend professioneel loket: het CJG. Dat is immers een gezamenlijke en ook maatschappelijke doelstelling!

Voor nadere informatie kunt u terecht bij:  
Jan Troost MMO/CMC  
Directeur VIA Netwerk  
Mobiel: 06 -53593981

## **Nieuwsbericht 8 februari 2010**

### Thuiszorg Rotterdam: Thuis in de Buurt

Vooruitlopend op het Europese congres van begin oktober 2010 waarin het “Thuis in de Buurt” concept van de Stichting Thuiszorg Rotterdam (STR) en het HRM programma daarbinnen gepresenteerd zullen worden, is het relevant een korte voorbeschouwing te geven vanuit ons perspectief.

VIA Netwerk BV ondersteunt de STR vanaf vorig jaar oktober op het terrein van scholing & training ten behoeve van de transitie van de organisatie naar een nieuwe organisatiestructuur met zelfsturende wijkteams, afgeplatte aansturing vanuit een coachend leiderschapsmodel en implementatie van kernwaarden STR in handelen, denken en (samen)werken.

Hiervoor zijn een zestal kwalificerende opleidingstrajecten met ROC en Hogescholen ontwikkeld, waarmee een grote groep medewerkers tegelijkertijd gekwalificeerd worden op ZZP niveau en voor de nieuwe rollen en verantwoordelijkheden. Op niveau 1/2 en niveau 3 zijn kwalificerende opleidingen op maat van de STR inclusief de STR modules inzake de transitie ontwikkeld en voor het management is een MD traject op Bachelor Degree en op Associate Degree voor respectievelijk tactisch en operationeel niveau in de eindfase voor de start. Daarnaast is er voor staf en andere functionarissen een aanbod op diverse terreinen zodat de lijn-staf afstemming optimaal wordt en tegelijkertijd via coaching de transitie vorm en inhoud krijgt. Op deze wijze denken we dat een transitieproces optimaal wordt gefaciliteerd met de benodigde en noodzakelijke competentieontwikkeling over de gehele breedte. De volledige operatie verwachten we kostenneutraal te kunnen uitvoeren dankzij de cofinancieringen vanuit de verschillende fiscaliteiten, subsidies en fondsen. De overheidsmaatregelen voor cofinanciering maken het mogelijk om zowel de inhaalslag nodig voor het kwalitatief kunnen voldoen aan de klantvraag op verschillende niveaus van zorgzwaarte als de noodzakelijke transitie naar klantgerichte, “lean en mean” organisatie op thuiszorggebied.

Professioneel gezien is deze organisatiebrede transitie uiteraard een kolfje naar onze hand omdat strategisch HRM een succesbepalende factor is in het welslagen van de ambities van bestuur en directie.

Voor nadere informatie: drs. Jan H.J. de Jong MHA, directeur VIA Netwerk BV.

## **Nieuwsbericht d.d. 7 november 2009**

De afdrachtvermindering onderwijs van de Wet Vermindering Afdracht loonbelasting en premie volksverzekeringen (WVA onderwijs) kan ook worden toegepast voor certificerende onderdelen van crebo- en croho opleidingen. Dat sluit aan bij de steeds groter wordende klantvraag: *we willen op maat kwalificerend opleiden, maar wel op een wijze dat deze optimaal aansluit bij de werkprocessen en functies zoals die zich ontwikkelen in onze organisatie.*

VIA Netwerk BV is sinds vorig jaar samen met meerdere netwerkpartners o.a. enkele gerenommeerde accountantsbureaus van zowel de “big four” als de professionele mid-range bureaus, bezig om voor gezamenlijke klanten en relaties het gebruik maken van WVA-gelden te optimaliseren en te verkennen welke overige mogelijkheden er zijn tot het verkrijgen van co-financiering en subsidies. Het betreft dan doorgaans de financiering van het leerbedrijf en de vaak grote inhaalslag die gemaakt moet of kan worden inzake het kwalificeren van medewerkers en leidinggevenden.

Wij zijn momenteel in contact met en ontwikkelen voor grote zorgorganisaties en profit bedrijven een strategische HR-programma specifiek gericht op strategisch en kwalificerend opleiden. Ook helpen we reeds intern ontwikkelde HR beleidsplannen specifiek op dit facet toe te snijden. In dit soort trajecten zien we vooral in de zorgsector de aansluiting van ontstane zorgzwaarte (ZZP) en vereiste kwalificatie van medewerkers op de niveaus 1 tot met 4, als motief en daarnaast het upgraden van de HBO leidinggevenden naar een Associate Degree en de middenmanagers naar een Bachelor Degree. Tevens wordt met die inrichting desgewenst een cultuurslag en kwaliteitsverbetering met behulp van extra vrijkomende WVA-gelden geëffectueerd en versneld. Een organisatieontwikkeling die direct geld opbrengt! Met een scherp doordachte aanpak van kwalificerend opleiden en competentie-ontwikkeling in combinatie met het gebruik maken van EVC (eerder verworven competenties) wordt doorgaans het beslag op de opleidingenbudgetten op deze wijze ten minste aanzienlijk verminderd en soms wordt er zelfs budgettair neutraal opgeleid als gevolg van een dergelijke aanpak.

In ons artikel: [“opleiden als winstfactor”](#) kunt u daarover meer lezen.

Een afspraak kan gemakkelijk gemaakt worden via één van de directeurs van VIA Netwerk:  
Jan Troost, telefoon: 06.53593981 of Jan de Jong, telefoon: 06-53593985